ESCOLA NOVAERENSE



**ADMINISTRAÇÃO**

NOVA ERA

2014

Larissa Carvalho Costa,

Marco Aurélio Monteiro Lima.

Assunto: Aspectos administrativos

Abordados no filme os estagiários.

Luciene

NOVA ERA

2014

Aspectos administrativos abordados no filme “Os Estagiários”

É um filme que mesmo sendo uma comédia não foge da realidade. Os assuntos abordados são enfrentados e vivenciados por nos todos os dias e é um dos fatores que fazem muita gente jogar tudo para o alto e desistir.

Os personagens principais são vendedores que perdem seus empregos devido à falta de mercado para seus produtos.

A partir daí vem a duvida “O que fazer agora?” Muitas pessoas ficam diante dessa pergunta, o que faz 99% dessas pessoas acabarem fazendo a primeira coisa que aparecer enfim “ficam desesperadas”. No caso de nossos personagens surgiu uma oportunidade de serem estagiários da Google. O que eles fizeram? Encararam resolveram fazer, aprender coisas novas o que muitos têm medo de tentar.

Umas das primeiras questões abordadas seria a escolha do grupo de trabalho nossos personagens ficaram com “As sobras”. O que nos faz refletir que nem sempre escolhemos nosso grupo de trabalho, mas mesmo assim temos que aceita-los. É nessa hora que temos que ter paciência!

Outro ponto observado foi a dificuldade de se adaptar no novo local de trabalho e o preconceito por aqueles que têm idade mais avançada e também a falta de informação dessas pessoas.

Hoje em dia notamos que pessoas mais velhas têm certa dificuldade de voltar ao mercado de trabalho, devido à adaptação e as empresas em aceitar porque na maioria das vezes tem medo de investir nesses talentos. Muitas empresas deixam de avaliar o profissional e se ligam muito ao fator da “idade”.

Outro fator interessante utilizado pelo filme foi à nova tendência de recrutamento utilizada principalmente nas seleções trainee. Antes de ingressar na empresa eles passam por vários testes, para verem como o candidato reage no dia-a-dia na empresa.

Para candidatos que desejam ingressar em grandes empresas é muito importante conhecer a empresa e o sistema de seleção, para não passar vergonha.

Analisando os fatos percebemos que não podemos deixar entrar na “ZONA DE CONFORTO” e achar que teremos nosso emprego para sempre.

Devemos acompanhar as novas tendências do mercado por que: O que te dá lucro e o que te mantem é porque alguém precisa do que você vende, do que você faz. A partir do momento que ninguém precisar mais você vai ficar sem emprego. Taí. A importância de querer conhecer e saber o que o mercado quer, e precisa.

Pontos importantes que devem ser considerados:

* Eles saem da zona de conforto e vão para um ramo do qual eles não tem nenhuma experiência;
* Apesar das dificuldades de adaptação e o preconceito vivido eles não desistem e focam no seu objetivo;
* Estão sempre abertos a aprender coisas novas. E são propensos a fácil adaptação e ajudar os outros;
* Podem não ter habilidades técnicas, mas demonstram serem muito bons em relações humanas;
* Acima de tudo conseguem fazer um ótimo trabalho em equipe, e foi a parti desse ponto que as coisas começaram a dar certo.